

ATA N.º 1

Procedimento Concursal para a Constituição de Bolsa de Recrutamento –

Técnico(a) Superior de Saúde – Ramo de Psicologia (M/F)

Ao sexto dia mês de fevereiro de dois mil e vinte e seis, pelas doze horas, reuniu o júri do procedimento concursal para a Constituição de Bolsa de Recrutamento de Técnico(a) Superior de Saúde – Ramo de Psicologia Clínica da Unidade Local de Saúde da Póvoa de Varzim/Vila do Conde E.P.E. Procedimento aberto por deliberação do Conselho de Administração da ULS Póvoa de Varzim/Vila do Conde, EPE, de vinte dois de janeiro de dois mil e vinte e seis. Estiveram presentes na reunião Dra. Francisca Oliveira Cunha, que preside o júri; Professor Doutor Eduardo Manuel Neves Oliveira Carqueja, 1.º vogal efetivo, e Dra. Helena Maria Esteves Vieira, 2.ª vogal efetiva.-----

Ordem de Trabalhos: Critérios de exclusão do processo de seleção, definição dos métodos de seleção (avaliação curricular e entrevista profissional de seleção), definição dos parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção, a grelha classificativa e o sistema de valoração final dos métodos, assim como o sistema de valores em que assenta a classificação final, incluindo a respetiva fórmula. -----

O Júri determinou: -----

1. Constitui motivo de exclusão do presente processo: -----

- a) A apresentação de candidatura sem observar o prazo descrito no anúncio de recrutamento e as regras de formalização de candidatura constantes do mesmo anúncio; -----
- b) A não entrega dos documentos solicitados no anúncio de recrutamento; -----
- c) A obtenção de valoração inferior a 9,5 pontos em qualquer um dos métodos de seleção; -----
- d) Não comparência à entrevista profissional de seleção. -----

2. Métodos de Seleção -----

O Júri definiu que serão utilizados como métodos de seleção a Avaliação Curricular (AC), complementada pela Entrevista Profissional de Seleção (EPS). A AC é expressa numa escala de 0 a 20

valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples ou ponderada das classificações dos elementos a avaliar.-----

Serão convocados para a entrevista os 10 candidatos que apresentem melhor classificação na avaliação curricular em cada perfil.-----

2.1 Avaliação Curricular (AC) -----

A avaliação curricular visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica, formação profissional de enriquecimento curricular e experiência profissional na área.

A Avaliação Curricular será considerada nos termos do seguinte quadro e será obtida pela seguinte fórmula: $AC = (HA + EP) / 2$ -----

Perfil A - Infância, Adolescência e Adultos emergentes	
Fatores	Pontuação (valores)
Habilitações Académicas – HA	Máximo 4 pontos
Licenciatura Pré-Bolonha em Psicologia ou Mestrado Integrado Pós-Bolonha adequados ao exercício das funções de Psicologia Clínica e da Saúde	1
Mestrado adequado ao exercício das funções de Psicologia Clínica e da Saúde	1
Doutoramento ou Pós-Doutoramento adequados ao exercício das funções de Psicologia Clínica e da Saúde	2
Formação Profissional de Enriquecimento Curricular – FPEC	Máximo 3 pontos
Sem formação na área	0
Com formação específica na área 0 - 100 horas	1
Com formação específica na área 101 - 200 horas	2
Com formação específica na área > 200 horas	3
Experiência Formativa - EF	Máximo 5 pontos
Estágio Curricular no SNS	2
Estágio Profissional no SNS	3
Estágio Curricular ou profissional em outros contextos na área da Saúde	1
Experiência Profissional em Psicologia Clínica e da Saúde na área da Infância, adolescência e adultos emergentes – EPPCS IAEE	Máximo 6 pontos
> ou igual a 2 anos e < que 3 anos	1
> ou igual a 3 anos e < que 5 anos	2
> ou igual 5 anos e < que 8 anos	4
> ou igual a 8 anos	6
Formação em Sociedades e Associações de Psicoterapia e intervenção psicológicas protocoladas com a OPP na área relevante para o perfil.	Máximo 2 pontos
Em Curso	1
Concluída	2
TOTAL	20,00

Perfil B – Adultos	
Fatores	Pontuação (valores)
Habilitações Académicas – HA	Máximo 4 pontos
Licenciatura Pré-Bolonha em Psicologia ou Mestrado Integrado Pós-Bolonha adequados ao exercício das funções de Psicologia Clínica e da Saúde	1
Mestrado adequado ao exercício das funções de Psicologia Clínica e da Saúde	1
Doutoramento ou Pós-Doutoramento adequados ao exercício das funções de Psicologia Clínica e da Saúde	2
Formação Profissional de Enriquecimento Curricular – FPEC	Máximo 3 pontos
Sem formação na área	0
Com formação específica na área 0 - 100 horas	1
Com formação específica na área 101 - 200 horas	2
Com formação específica na área > 200 horas	3
Experiência Formativa - EF	Máximo 5 pontos
Estágio Curricular no SNS	2
Estágio Profissional no SNS	3
Estágio Curricular ou profissional em outros contextos	1
Experiência Profissional em Psicologia Clínica e da Saúde na área da intervenção psicológica e psicoterapêutica na doença mental moderada a grave, em adultos, através de processos de acompanhamento, intervenção e reabilitação psicológica, com intervenções individuais e de grupo.	Máximo 6 pontos
> ou igual a 2 anos e < que 3 anos	1
> ou igual a 3 anos e < que 5 anos	2
> ou igual 5 anos e < que 8 anos	4
> ou igual a 8 anos	6
Formação em Sociedades e Associações de Psicoterapia e intervenção psicológicas protocoladas com a OPP, na área relevante para o perfil.	Máximo 2 pontos
Concluída	2
Em Curso	1
TOTAL	20,00

2.2 Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

A entrevista profissional de seleção visa avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o

entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação, de argumentação e análise.-----

A entrevista profissional de seleção será avaliada numa escala de 0 a 20, considerando a pontuação obtida numa escala de 0 a 4 em cada um dos 5 itens: (1) clareza e objetividade, (2) vocabulário técnico, (3) conhecimentos técnicos, (4) interesse e motivação para a função e (5) postura.-----

Entrevista Profissional de Seleção (até 20 pontos)	Pontuação
Clareza e objetividade	0-4
Vocabulário técnico	0-4
Conhecimentos técnicos	0-4
Interesse e motivação para a função	0-4
Apresentação e postura	0-4

3. Classificação Final:

A classificação final dos candidatos será expressa na escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores e será obtida através da seguinte fórmula, sendo o valor obtido arredondado às centésimas.-----

$$CF = AC*50\%+EPS*50\%$$

Em que:

CF – Classificação Final

AC – Avaliação Curricular;

EPS – Entrevista Profissional de Seleção.

Em caso de igualdade na classificação final, serão considerados os seguintes critérios de desempate:

1º Critério de desempate: Nota mais elevada na entrevista profissional de seleção;-----

2º Critério de desempate: Nota mais elevada no critério experiência profissional na função (avaliação curricular).-----

Nada mais havendo a tratar, o Júri deliberou terminar a reunião da qual elaborou a presente ata que, depois de lida, será assinada pelos seus membros. -----

O Júri

Dra. Francisca Oliveira Cunha

Professor Doutor Eduardo Manuel Neves Oliveira Carqueja

Dra. Helena Maria Esteves Vieira