

ATA N.º 1

RESERVA DE RECRUTAMENTO – ASSISTENTES OPERACIONAIS – TÉC. MANUTENÇÃO -  
SERVIÇO DE INSTALAÇÕES E EQUIPAMENTOS

Aos seis dias do mês de fevereiro de dois e mil e vinte e seis, pelas dez horas, reuniu no gabinete da Diretora do Serviço de Instalações e Equipamentos (abreviadamente designado de SIE) da Unidade Local de Saúde Póvoa de Varzim/Vila do Conde, EPE, o júri da reserva de recrutamento de Assistentes Operacionais para o Serviço de Instalações e Equipamentos. Procedimento aberto por deliberação do Conselho de Administração da ULS da Póvoa de Varzim/Vila do Conde, EPE, n.º 2026-138 de quinze de janeiro de dois mil e vinte e seis. Estiveram presentes na reunião, Eng.ª Catarina Alexandra Campos Vieira, Diretora do SIE, que preside; Sr. Francisco Maia, Encarregado Operacional, 1.º vogal efetivo; Dr.ª Paula Lopes, Técnica Superior, 2.ª vogal efetiva.-----

**Ordem de Trabalhos:**-----

**Ponto um:** elaboração do aviso de abertura para apresentação das candidaturas à reserva de recrutamento;-----

**Ponto dois:** definição dos métodos de seleção, designadamente dos critérios de apreciação e ponderação da avaliação curricular, da entrevista profissional de seleção e do sistema de valores em que assenta a classificação final, incluindo a respetiva fórmula.-----

O Júri determinou:-----

**1. Constitui motivo de exclusão imediata do presente processo:**-----

- a. A apresentação de candidatura sem observar o prazo descrito no anúncio de recrutamento e as regras de formalização previstas no anúncio;-----
- b. A não entrega dos documentos exigidos no anúncio de recrutamento;-----
- c. Não possuir pelo menos escolaridade mínima obrigatória (em função da idade) ou equivalente como habilitação;-----
- d. A obtenção de nota inferior a 9,5 valores, em qualquer dos métodos de seleção;-----
- e. A não comparência sem justificação à entrevista profissional de seleção;-----

**2. Métodos de Seleção:**-----

O Júri deliberou que serão utilizados como métodos de seleção a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista Profissional de Seleção (EPS).-----

A **Avaliação Curricular** visa avaliar as aptidões do candidato na área profissional em que o

recrutamento é aberto, com base na análise do respetivo currículo profissional, ponderando-se as habilitações académicas, experiência profissional, formação profissional complementar e competências técnicas.-----

A avaliação Curricular resulta da soma da classificação obtida em cada um dos itens abaixo descritos.-----

**Ref. A - Técnico de Manutenção:**

Fatores	Pontuação (valores)
<b>Habilitações Académicas (HA)</b>	
≤ 6.º Ano	2,00
9º Ano	3,50
≥ 12º Ano	5,00
≥ 12º Ano com formação específica na função a que se candidata	6,00
<b>Formação Profissional (FP)</b>	
Sem ações de formação	0,00
Sem formação específica na área, mas com formação noutras áreas	3,00
Com formação específica na área [0 – 50] horas	4,00
Com formação específica na área [51 – 100] horas	4,50
Com formação específica na área > 100 horas	6,00
<b>Experiência Profissional de técnico de manutenção (EP)</b>	
Experiência comprovada numa ou várias especialidades, como seja: Técnico na área de construção civil; Técnico na área de instalações de águas e saneamento; Técnico na área de mecânica; Técnico na área de eletricidade; Técnico na área de carpintaria; Técnico na área de serralharia	
a) Com experiência até 2 anos	5,00
Acresce 1 ponto à pontuação anterior (alínea a)) se incluir experiência em contexto de saúde (hospitalar/ instituição de saúde) < 1 ano	6,00
b) Com experiência > 2 anos	6,00
Acresce 1 ponto à pontuação anterior (alínea b)) se incluir experiência em contexto de saúde (hospitalar/ instituição de saúde) entre [1-2[ anos	7,00
Acresce 2 pontos à pontuação anterior (alínea b)) se incluir experiência em contexto de saúde (hospitalar/ instituição de saúde) > 2 anos	8,00
<b>TOTAL</b>	<b>20,00</b>

A **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)** visa avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a intervenção estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.-----

A entrevista profissional de seleção será considerada nos termos do seguinte quadro e será obtida pela seguinte fórmula:-----

$$-----EPS=CASC+M+GMR+EE+S-----$$

Fatores	Pontuação (valores)	Critério	Subcritério
Entrevista	[0 - 4] valores	Capacidade de análise e sentido crítico (CASC)	Capacidade para identificar, interpretar e avaliar diferentes tipos de dados e relacioná-los de forma lógica e com sentido crítico.
	[0 - 4] valores	Motivação (M)	Capacidade de se ajustar à mudança e a novos desafios profissionais e de se empenhar no desenvolvimento e atualização técnica.
	[0 - 4] valores	Grau de maturidade e responsabilidade (GMR)	Capacidade para compreender e integrar o contributo da sua atividade para o funcionamento do serviço, desempenhando as suas tarefas e atividade de forma diligente e disponível.
	[0 - 4] valores	Espírito de equipa (EE)	Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e cooperar com os outros de forma ativa.
	[0 - 4] valores	Sociabilidade (S)	Capacidade para integrar no exercício da sua atividade os valores éticos e deontológicos do serviço público e do setor concreto em que se insere, prestando um serviço de qualidade orientado para o cidadão.

A **Classificação Final** dos candidatos será expressa na escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores e será obtida através da seguinte fórmula, sendo o valor obtido arredondado às centésimas.

$$CF = (AC+EPS)/2$$

CF = Classificação Final; AC = Avaliação Curricular; EPS = Entrevista Profissional de Seleção-----

Em caso de igualdade na classificação final, serão considerados os seguintes critérios de desempate:-----

- 1.º: O candidato com melhor classificação no método da Entrevista Profissional de Seleção (EPS);-----
- 2.º: O candidato com melhor classificação no método da Avaliação Curricular (AC).-----

Nada mais havendo a tratar, o Júri deliberou terminar a reunião da qual elaborou a presente ata

que, depois de lida, será assinada pelos seus membros.-----

O Júri

-----  
*Catarina Alexandra Campos Vieira*

*[Handwritten signature]*  
-----

*Francisco da Silva Maia*

-----  
*Paula Maria Pereira Rodrigues Lopes*